



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 512]
No. 512]

नई दिल्ली, शुक्रवार, 22 अक्टूबर, 1999/आश्विन 30, 1921
NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 22, 1999/ASVINA 30, 1921

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-I)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 706(अ).—दिल्ली विकास (विधि) नियम-1959 के उप-नियम-4 के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा अनुबंध-1 से अनुबंध-20 के अनुसार योजना, वास्तुकला एवं उद्घाटन संवर्गों के विभिन्न पदों के भर्ती विनियम बनाता है/संशोधित करता है।

सूची

अनुबंध संख्या-पद का नाम, जिसके भर्ती विनियम अधिसूचित किए जाने हैं :—

1. सहायक उद्घाटन विशेषज्ञ, सहायक निदेशक (उद्घाटन) के रूप में पुनः पदनामित
2. मुख्य वास्तुकार
3. अनुसंधान सहायक
4. अनुसंधान अधिकारी
5. सहायक भूतुल्य वास्तुकार
6. उप निदेशक (भू-दृश्यांकन वास्तुकार)
7. वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी

8. निदेशक (योजना), अपर आयुक्त (योजना) के रूप में पुनः पदनामित
9. संयुक्त निदेशक (योजना), निदेशक (योजना) के रूप में पुनः पदनामित
10. उप निदेशक (योजना)
11. सहायक निदेशक (योजना)
12. योजना सहायक
13. अपर मुख्य वास्तुकार
14. वरिष्ठ वास्तुकार
15. वास्तुकार
16. सहायक वास्तुकार
17. वास्तु सहायक
18. वरिष्ठ भू-दृश्यांकन वास्तुकार, निदेशक (भू-दृश्यांकन वास्तुकला) के रूप में पुनः पदनामित
19. सांख्यिकीय सहायक
20. वरिष्ठ सांख्यिकीय सहायक।

अनुबन्ध-1

सहायक उद्यान विशेषज्ञ (हार्टिकल्चरिष्ट) के पद के भर्ती-विनियम

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद (केवल पदोन्नति वाले पदों के लिए)	भर्ती की पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा	केवल सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा(वर्ष)
1	2	3	4	5	6	7
सहायक उद्यान विशेषज्ञ (हॉर्टी-कल्चरिष्ट सहायक निदेशक (उद्यान) के रूप में पुनः पदनामित	7	श्रेणी-II	350-25-500-30-590-द.रो.-30-800-द.रो.-30-830-35-900 रु.	चयन	पदोन्नति/सीधी भर्ती के लिये ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा रखने वाले अनुभाग अधिकारी (उद्यान)	35 वर्ष

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित परीक्षा की अवधि, शैक्षिक योग्यताएं	यदि कोई हो	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यता प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होगी।	प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन
8	9	10	11	12
अनिवार्य किसी मान्य विश्वद्यालय से बी.एस.सी.-कृषि। वांछनीय— सजावटी उद्यानों को तैयार करने, विकास एवं रखरखाव में 5 वर्ष का अनुभव। अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के लिए अनुभव शिथिलनीय है।	दो वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं	उपाध्यक्ष, अभिर्यता सदस्य, वित्त सदस्य एवं सचिव से युक्त विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है।

अनुबन्ध-2

मुख्य वास्तुकार के पद के भर्ती-नियम

पद का नाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं प्रति-नियुक्ति के लिए लागू होंगी।
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य वास्तुकार	समूह "क"	1800-100-2000 रु.	चयन	45 वर्ष तक (अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य : (1) किसी मान्य विश्वविद्यालय/संस्था से वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष। (2) किसी वास्तुकला या योजना कार्यालय में किसी दायित्वपूर्ण पद पर न्यूनतम 13 वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के लिए शिथिलनीय)। वांछनीय :— (1) भारतीय वास्तुकार संस्थान की अध्येता सदस्यता या समकक्ष। (2) किसी मान्य विश्व-विद्यालय/संस्था से शहरी डिजाइन में डिग्री या समकक्ष।	आयु—नहीं योग्यता एवं अनुभव—हां

परिबीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति यदि कोई हो।	द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किस ग्रेड से किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।
8	9	10	11
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	पदोन्नति—ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा तथा मुख्य वास्तुकार के पद के लिए निर्धारित योग्यता रखने वाले अपर मुख्य वास्तुकारों में से। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के मामले में केन्द्रीय या राज्य सरकारों या विकास प्राधिकरणों में समान पदधारी, जो पद के लिए निर्धारित योग्यताएं रखते हों।	हां। उपाध्यक्ष, दि. वि. प्रा. की अध्यक्षता में वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति।

अनुबन्ध-3

अनुसंधान सहायक के पद के भर्ती-नियम

पद का नाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगी
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक	समूह "ख"	550-25- 750-द. रो. 30-900	चयन	30 वर्ष (अ. जा./ अ. ज. जा. के ठम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय)	अनिवार्य : (1) किसी मान्य विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/ समाजशास्त्र/भूगोल में मास्टर डिग्री या समकक्ष योग्यता। (2) सामाजिक, आर्थिक, औद्योगिक एवं भौतिकीय अध्ययन से संबंधित सूचना के संकलन एवं विश्लेषण में न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुयोग्य ठम्मीदवारों के लिए शिथिलनीय) वांछनीय :— स्थानीय सरकार प्रशासन या सार्वजनिक वित्त या कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग की जानकारी।	आयु—नहीं शैक्षिक योग्यता—हाँ
परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है	
8	9			10		11
एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा			पदोन्नति :—425-700 रु. के वेतनमान में 2 वर्ष की सेवा रखने वाले क्षेत्र अन्वेषकों में से, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय या राज्य सरकार या विकास संगठनों में समान पदधारी, जो क्षेत्र अन्वेषक के पद के लिए निर्धारित योग्यताएं रखते हैं।	हाँ, उपाध्यक्ष, दि. वि. प्रा. की अध्यक्षता में वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति।	

अनुबन्ध-4

अनुसंधान अधिकारी के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगी
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	समूह "क"	700-40-900 द. रो.-40- 1100-50- 1300 रु.	चयन	30 वर्ष, तक; अ.जा./ अ.ज.जा. के उम्मीद- वारों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय।	अनिवार्य : (i) किसी मान्य विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/ सांख्यिकी/समाज शास्त्र/भूगोल में मास्टर डिग्री। (ii) सामाजिक-आर्थिक, औद्योगिक एवं भौतिकीय योजना अध्ययन से संबंधित सूचना के संकलन, अंतरण एवं विश्लेषण और उनकी व्याख्या में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के लिए शिथिलनीय) वांछनीय :— औद्योगिक एवं वाणिज्यिक संस्थापनाओं के जनसांख्यिकी एवं सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षणों के संचालन तथा योजना और आवास से संबंधित सूचना के सारणी- करण में अनुभव।	आयु-नहीं शैक्षिक योग्यता-हां
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- ंतरण किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है	
8	9	10	11			
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति :—ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अनुसंधान सहायकों में से पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति:— केन्द्रीय या राज्य सरकार अथवा विकास प्राधिकरण में समान पदधारी कर्मचारी, जो पद के लिए निर्धारित योग्यता रखते हैं या भारतीय आर्थिक सेवा के अधिकारी।	हाँ। वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति।			

अनुबन्ध-5

सहायक भूदृश्य वास्तुकार के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं प्रतिनियुक्ति के लिए लागू होंगी।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक भूदृश्य वास्तुकार	समूह "क"	700-40-900- द. रो.-40- 1100-50- 1300 रु.	लागू नहीं	35 वर्ष की आयु तक (अ.जा./अ.ज.जा. के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय)।	अनिवार्य:—(i) भूदृश्य वास्तु- कला में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (ii) किसी मान्य विश्व- विद्यालय/संस्था से वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष। अथवा किसी मान्य विश्वविद्यालय/संस्था से वनस्पति-विज्ञान या कृषि या उद्यान-विज्ञान में स्नातक डिग्री या समकक्ष। (iii) किसी दायित्वपूर्ण पद पर भूदृश्य योजना निर्माण में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के लिए शिथिलनीय)।	आयु-नहीं शैक्षिक योग्यता और अनुभव —हां
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानां- तरण किस ग्रेड से किया जाना है		यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है
8	9	10	11			
2 वर्ष	सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के मामले में केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विकास प्राधिकरण में समान पदधारी जो सहायक भूदृश्य वास्तुकार के पद के लिए निर्धारित योग्यताएं रखते हों।	हां। उपाध्यक्ष, दि. वि. प्रा. की अध्यक्षता में वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति।			

अनुबन्ध-6

उप-निदेशक (भूदृश्यांकन वास्तुकार) के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6
उप-निदेशक (भूदृश्यांकन वास्तुकार)	समूह "क"	1100-50-1600 रु.	चयन	40 वर्ष/ (अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)।	अनिवार्य : 1. भूदृश्यांकन वास्तुकला में स्नात- कोत्तर डिप्लोमा।

6

2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वास्तुकला में डिग्री या समकक्ष।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से बोटनी/हॉर्टिकल्चर में स्नातक डिग्री।

3. भूदृश्यांकन योजना में दायित्वपूर्ण पद पर काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के लिए शिथिलनीय)।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत कर्म-चारियों के मामले में लागू होंगी	परिषीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण जिस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है
7	8	9	10	11
आयु-नहीं शैक्षिक अर्हताएं-हां	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा या जिसके न होने पर सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	सहायक भूदृश्यांकन वास्तुकार/कनिष्ठ वास्तुकार/कनिष्ठ वास्तुकार (भूदृश्यांकन) से पदोन्नति, जिनकी ग्रेड में कम-से-कम 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा जिनके पास उप निदेशक (भूदृश्यांकन वास्तुकार) के पद हेतु निर्धारित अर्हताएं हों। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के मामले में केन्द्र या राज्य सरकार या विकास प्राधिकरण के अंतर्गत समान पद पर काम करने वाले अधिकारी जिनके पास उप निदेशक (भूदृश्यांकन वास्तुकार) के पद हेतु निर्धारित अर्हताएं हों।	हाँ, उपाध्यक्ष, दि. वि. प्रा. की अध्यक्षता में वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति।

अनुबन्ध-7

वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के पद हेतु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6
वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी	समूह "क"	1100-1600 रु.	चयन	40 वर्ष तक (अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)।	<p>अनिवार्य :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकीय/समाज-शास्त्र/भूगोल में मास्टर डिग्री। 2. सामाजिक-आर्थिक, औद्योगिक एवं भौतिक योजना अध्ययनों तथा उनकी व्याख्या से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण, शिफ्टिंग, विश्लेषण में कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव। <p>(अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के लिए शिथिलनीय)।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>औद्योगिक एवं व्यावसायिक संगठनों का जनसांख्यिकीय और सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षण करने, योजना एवं आवास से संबंधित आंकड़ों की तालिका बनाने का अनुभव।</p>

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति कर्म-चारियों के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि कोई हो	भर्ती पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण जिस ग्रेड से किया जाना है	भर्ती यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है
7	8	9	10	11
आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—हां	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	<p>पदोन्नति :</p> <p>अनुसंधान अधिकारी के पद से पदोन्नति, जिसकी ग्रेड में कम-से-कम 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा जिसके पास पद के लिए निर्धारित अर्हता हो। ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्र या राज्य सरकार या विकास प्राधिकरण में समान पद पर काम करने वाला कर्मचारी जिसके पास पद के लिए निर्धारित अर्हता हो अथवा भारतीय आर्थिक सेवा का अधिकारी।</p>	हाँ। वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति।

अनुबन्ध-8

दिल्ली विकास प्राधिकरण में निदेशक (योजना) के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : निदेशक (योजना)
अपर आयुक्त (योजना) के रूप में पुनः पदनाभित
2. पदों की संख्या : 3, समय-समय पर परिवर्तन के अधीन।
3. वर्गीकरण : समूह 'क'
4. वेतनमान : 4100-125-4850-150-5300/-रुपये
5. चयन पद है अथवा अचयन : चयन
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं।
(ख.) केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन : हाँ (संकल्प सं. 47/95 दिनांक 29-5-95 के अनुसार)
(नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है।
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति-सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति / स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति की जानी है। : पदोन्नति:— संयुक्त निदेशक के पद से ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा सहित।
प्रतिनियुक्ति :- केन्द्र/राज्य सरकार या अन्य शहरी विकास प्राधिकरणों में समान पदों वाले अधिकारियों से।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है? : वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—
1. उपाध्यक्ष — अध्यक्ष
2. वित्त सदस्य — सदस्य
3. अभियंता सदस्य — सदस्य
4. सचिव — सदस्य
5. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो।

15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-9

दिल्ली विकास प्राधिकरण में संयुक्त निदेशक (योजना) के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : संयुक्त निदेशक (योजना)
निदेशक (योजना) के रूप में पुनः पदनामित
2. पदों की संख्या : 11, समय-समय पर परिवर्तन के अधीन।
3. वर्गीकरण : समूह 'क'
4. वेतनमान : 3700-125-4700-150-5000/-रुपये
5. चयन पद है अथवा अचयन : चयन
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं।
(ख.) केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है। : हाँ (संकल्प सं. 47/95 दिनांक 29-5-95 के अनुसार)
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। : पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति / स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति की जानी है। : पदोन्नति द्वारा :— उपनिदेशक (योजना) के पद से जिनकी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो और जिनके पास भौतिक जानी है। योजना/नगर योजना में डिग्री हो।
प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों से जो केन्द्र/राज्य सरकार या अन्य शहरी विकास प्राधिकरण में समान पद पर हो।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ? : वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित है :—
 1. उपाध्यक्ष — अध्यक्ष
 2. वित्त सदस्य — सदस्य
 3. अभियंता सदस्य — सदस्य
 4. सचिव — सदस्य
 5. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
 6. आयुक्त (योजना) — सदस्य
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास

- प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्ण सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो ।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है ।

अनुबन्ध-10

दिल्ली विकास प्राधिकरण में उप निदेशक (योजना) के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : उप निदेशक (योजना)
2. पदों की संख्या : 25, समय-समय पर परिवर्तन के अधीन ।
3. वर्गीकरण : समूह 'क'
4. वेतनमान : 3000-100-3500-125-4500/-रुपये
5. चयन पद है अथवा अचयन : चयन
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा । : लागू नहीं ।
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है । : हाँ (संकल्प सं. 47/95 दिनांक 29-5-95 के अनुसार)
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं ।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी : लागू नहीं ।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस कमग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति / स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : पदोन्नति:- सहायक निदेशक (योजना) के पद से जनकी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो और जिनके पास योजना की भी स्नातकोत्तर शैक्षिक अर्हता हो
अथवा
सहायक निदेशक (योजना) के पद से जिनकी ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की सेवा हो और जिनके पास नगर योजना/वास्तुकला में डिग्री हो
अथवा
सहायक निदेशक (योजना) के पद से जिनके पास नगर योजना /

- वास्तुकला / सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो ओर ग्रेड में कम से कम 10 वर्ष की सेवा हो।
- प्रतिनियुक्ति:—ऐसे अधिकारियों से, जो केन्द्र / राज्य सरकार या विकास प्राधिकरणों या स्थानीय निकायों में समान पद पर हों।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है। : वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—
- | | | | |
|----|------------------|---|------------|
| 1. | उपाध्यक्ष | — | अध्यक्ष |
| 2. | वित्त सदस्य | — | सदस्य |
| 3. | अभियंता सदस्य | — | सदस्य |
| 4. | सचिव | — | सदस्य |
| 5. | आयुक्त (कार्मिक) | — | सदस्य सचिव |
| 6. | आयुक्त (योजना) | — | सदस्य |
13. बन्धन : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-11

दिल्ली विकास प्राधिकरण में सहायक निदेशक (योजना) के पद हेतु भर्ती विनियम

- | | | | |
|----|---|---|--|
| 1. | पद का नाम | : | सहायक निदेशक (योजना) |
| 2. | पदों की संख्या | : | 48, समय-समय पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. | वर्गीकरण | : | समूह 'क' |
| 4. | वेतनमान | : | 2200-75-2800-द. रो.-100-4000/रुपये |
| 5. | चयन पद है अथवा अधयन | : | अयन |
| 6. | (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा | : | 30 वर्ष। |
| | (ख.) केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है | : | हाँ (संकल्प सं. 47/95 दिनांक 29-5-95 द्वारा) |
| 7. | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं | : | अनिवार्य:—
1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से शहर / ग्राम / नगर योजना में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष,
2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से वास्तुकला / भौतिक योजना/ सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा समकक्ष।
वांछनीय
इंस्टीट्यूट ऑफ टाउन प्लानर (भारत) की एसोसियेट सदस्यता अथवा समकक्ष। |

8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी : शैक्षिक योग्यता : नहीं।
आयु : नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती : 50%
पदोन्नति द्वारा, 50 %
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है। : पदोन्नति:— योजना सहायकों में से, जिनको नगर योजना/वास्तुकला में डिग्री प्राप्त है और जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की हो।
अथवा
योजना सहायकों में से जिन्होंने ग्रेड में न्यूनतम 8 वर्ष की सेवा की है।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है। : वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति जिसका गठन इस प्रकार है :—
1. उपाध्यक्ष — अध्यक्ष
2. वित्त सदस्य — सदस्य
3. अभियंता सदस्य — सदस्य
4. सचिव — सदस्य
5. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
6. आयुक्त (योजना) — सदस्य
7. निदेशक अथवा उससे उपर स्तर का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति से हो और जिसको अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए सहयोजित किया जा सके।
13. ब्याव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-12

दिल्ली विकास प्राधिकरण में योजना सहायक के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : योजना सहायक
2. पदों की संख्या : 55, समय-समय पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वेतनमान : 1640-60-2600-द.रो.-75-2900/ रु.
4. वर्गीकरण : समूह 'ख'
5. चयन पद है अथवा अचयन पद : अचयन

6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 30 वर्ष
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है। : लागू नहीं।
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। : अनिवार्य:—
किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भौतिक योजना में डिग्री या समकक्ष।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : शैक्षिक योग्यता : नहीं।
आयु : नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति / स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति की जानी है : पदोन्नति:— योजना प्रारूपकार से पदोन्नति जिसकी योजना प्रारूपकार के पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है। : वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—
1. अभियंता सदस्य — अध्यक्ष
2. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
3. सचिव — सदस्य
4. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार—
अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/ पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-13

दिल्ली विकास प्राधिकरण में अपर मुख्य वास्तुकार के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : अपर मुख्य वास्तुकार
2. पदों की संख्या : * 2
*समय-समय पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : समूह 'क'
4. वेतनमान : 4100 रु.-5300 रु. (पूर्व संशोधित)

5. चयन पद है अथवा अचयन पद : चयन
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 50 वर्ष तक
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है। : हाँ (दिनांक 29-5-95 के संकल्प सं. 47/95 द्वारा।)
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। : लागू नहीं
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति की जानी है। : पदोन्नति द्वारा—वरिष्ठ वास्तुकार से जिसकी ग्रेड में कम-से कम 3 वर्षों की नियमित सेवा हो।
प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों से, जो केन्द्र/राज्य सरकार अथवा अन्य शहरी विकास प्राधिकरणों में समान पद पर हों।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ? : वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति जिसका गठन निम्न प्रकार है :—
1. उपाध्यक्ष — अध्यक्ष
2. वित्त सदस्य — सदस्य
3. अभियंता सदस्य — सदस्य
4. सचिव — सदस्य
5. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
6. मुख्य वास्तुकार — सदस्य
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जमजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु-सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने दूसरा विवाह कर लिया हो या विवाह करने का अनुबन्ध किया हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-14

दिल्ली विकास प्राधिकरण में वरिष्ठ वास्तुकार के पद हेतु भर्ती नियम

1. पद का नाम : वरिष्ठ वास्तुकार
2. पदों की संख्या : 6 समय-समय पर परितर्जन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : समूह 'क'
4. वेतनमान : 3700-125-4700-150-5000 रु.

5. चयन पद है अथवा अचयन : चयन
6. (क) क्या सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं
(ख.) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है। : हाँ (संकल्प सं. 47/95 दिनांक 29-5-95)
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। : लागू नहीं
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : लागू नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है : पदोन्नति : वास्तुकार के ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा और वास्तुकला में स्नातक शिक्षा।
प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय/राज्य सरकार अथवा अन्य शहरी विकास प्राधिकरण के अधीन समान पद वाले अधिकारी।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ? : वरिष्ठ स्तर की विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नानुसार है :—
 1. उपाध्यक्ष — अध्यक्ष
 2. वित्त सदस्य — सदस्य
 3. अभियंता सदस्य — सदस्य
 4. सचिव — सदस्य
 5. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
 6. मुख्य वास्तुकार — सदस्य
13. बचान : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु-सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, जिसकी पत्नी/जिसकी पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-15

दिल्ली विकास प्राधिकरण में वास्तुकार के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : वास्तुकार
2. पदों की संख्या : *16 समय-समय पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : समूह "क"
4. वेतनमान : 3000-100-3500-125-4500 रु.
5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन
6. (क)—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 40 वर्ष
(ख)—क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है। : "हाँ"
(संकल्प सं. 47/95 दिनांक 29-5-95)
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ : अनिवार्य :
 1. वास्तुकला, शहरी डिजाइन अथवा संरक्षण अथवा भू-दृश्यांकन अथवा भवन इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर।
 2. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वास्तुकला में डिग्री अथवा समकक्ष
 3. किसी वास्तुकला संबंधी कार्यालय में किसी जिम्मेदार पद पर 5 वर्ष का अनुभव।
 4. वास्तुकला परिषद की सदस्यता।
- वांछनीय :
इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ आर्किटेक्ट की सह-सदस्यता अथवा समकक्ष।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। : 25% सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर पदोन्नति द्वारा।
75% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है। : पदोन्नति
 1. सहायक वास्तुकार के पद पर उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा और सहायक वास्तुकार के पद हेतु निर्धारित न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता हो।

अथवा

2. सहायक वास्तुकार के पद पर उस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा और वास्तुकला में स्नातक शिक्षा हो।

अथवा

3. सहायक वास्तुकार के पद पर इसी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय/राज्य सरकार अथवा अन्य शहरी विकास प्राधिकरण के अधीन समान पद वाले अधिकारी।

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है? : वरिष्ठ स्तर की विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नानुसार है:—
1. उपाध्यक्ष — अध्यक्ष
 2. वित्त सदस्य — सदस्य
 3. अभियन्ता सदस्य — सदस्य
 4. सचिव — सदस्य
 5. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
 6. मुख्य वास्तुकार — सदस्य
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु-सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबन्ध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के सम्बन्ध में इन विनियमों के किसी भी उपबन्ध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-16**दिल्ली विकास प्राधिकरण में सहायक वास्तुकार के पद हेतु भर्ती विनियम**

1. पद का नाम : सहायक वास्तुकार
2. पदों की संख्या : 31*
*समय-समय पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : समूह "क"
4. वेतनमान : 2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन पद : चयन
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 35 वर्ष
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है। : हां (संकल्प सं. 47/95 दिनांक 29-5-95)
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। : अनिवार्य :

(i) वास्तुकला अथवा शहरी डिजाइन अथवा संरक्षण अथवा भू-दृश्यांकन अथवा भवन इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर योग्यता।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वास्तुकला में डिग्री अथवा समकक्ष।

(iii) वास्तुकला परिषद की सदस्यता।

वांछनीय

(i) संस्था की सह सदस्यता अथवा समकक्ष।

(ii) जिम्मेदारी के पद पर दो वर्ष का अनुभव।

8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : नहीं
9. मरिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नती द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। : (i) सीधी भर्ती — 50%
(ii) पदोन्नति — 50%
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है। : पदोन्नति
वास्तुकला सहायक के पद पर इस ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा और वास्तुकला में डिग्री अथवा समकक्ष।
अथवा
वास्तुकला सहायक के पद पर इस ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की सेवा।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ? : वरिष्ठ स्तर की विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नानुसार है:—
1. उपाध्यक्ष — अध्यक्ष
2. वित्त सदस्य — सदस्य
3. अभियंता सदस्य — सदस्य
4. सचिव — सदस्य
5. मुख्य वास्तुकार — सदस्य
6. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता विवाह : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा करने का अनुबन्ध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के सम्बन्ध में इन विनियमों के किसी भी उपबन्ध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-17**दिल्ली विकास प्राधिकरण में वास्तु-सहायक के पद हेतु भर्ती विनियम**

1. पदनाम : वास्तु सहायक
2. पदों की संख्या : 29, समय-समय पर परिवर्तन के अधीन
3. वर्गीकरण : समूह "ख"

4. वेतनमान : 1640-60-2600-द.रो.-75-2900/- रु.
5. क्या पद सलैक्शन है अथवा नॉन सलैक्शन : नॉन-सलैक्शन
6. (क) सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा : 30 वर्ष
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन : नहीं
(नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत स्वीकार्य सेवा के जोड़े गए वर्षों का कोई लाभ होगा।
7. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वास्तुकला में डिग्री अथवा समकक्ष।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित की गई आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं, पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के व्यक्तियों के मामले में भी लागू होती हैं ? : नहीं
9. परीक्षा-अवधि, यदि कोई हो। : दो वर्ष
10. भर्ती का तरीका-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न तरीकों के माध्यम से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। : पदोन्नति द्वारा, ऐसा ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा
11. पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है। : पदोन्नति-वास्तु—ड्राफ्ट्समैन के पद से और इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा।
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति (डी.पी.सी.) विद्यमान है तो इस की संरचना क्या है। : वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे।—
 1. अभियंता सदस्य — अध्यक्ष
 2. सचिव — सदस्य
 3. आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव
 4. मुख्य वास्तुकार — सदस्य
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरहता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/ जिसका पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

अनुबन्ध-18

दिल्ली विकास प्राधिकरण में वरिष्ठ भू-दृश्यांकन वास्तुकार के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पदनाम : वरिष्ठ भू-दृश्यांकन वास्तुकार/निदेशक (भू-दृश्यांकन) के रूप में पुनः पदनामित
2. पदों की संख्या : एक (1993), कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : समूह "क"
4. वेतनमान : 3000-125-4700-150-5000 रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन : चयन पद
6. (क) सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा : 45 वर्ष तक
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम), 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है। : हां, (संकल्प सं.-47/95 दिनांक 29-5-95 द्वारा)
7. सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : 1. भू-दृश्यांकन वास्तुकला में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष डिप्लोमा, और
2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से वास्तुकला में डिग्री अथवा समकक्ष, और
3. वास्तुकला भू-दृश्यांकन योजना में एक जिम्मेदार पूर्ण क्षमता में कम-से-कम 8 वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुयोग्य प्रत्याशियों के मामले में शिथिलनीय)
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : 1. आयु—नहीं
2. शिक्षा एवं अनुभव—हां
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। : पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और यदि दोनों से न हो तो सीधी भर्ती द्वारा।
11. पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है। : 1. उप निदेशक (भू-दृश्यांकन वास्तुकार) से पदोन्नति तथा उस ग्रेड में कम-से-कम 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ भू-दृश्यांकन वास्तुकार के पद हेतु निर्धारित योग्यता रखने वाले।
2. केन्द्र/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र/उपक्रम/स्वायत्तशासी संगठन के कार्यालय से प्रतिनियुक्ति—
क. समकक्ष पद धारक
ख. ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा सहित 3000-4500/रु. के वेतनमान में पदधारक और सीधी भर्ती हेतु निर्धारित अर्हता रखने वाले (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है : ऋषि स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित पदाधिकारी होते हैं :—
तो उसका गठन क्या है ?
1. उपाध्यक्ष —अध्यक्ष
 2. वित्त सदस्य —सदस्य
 3. अभियंता सदस्य —सदस्य
 4. आयुक्त एवं सचिव — सदस्य
डी.डी.ए.
 5. आयुक्त (कार्मिक) —सदस्य सचिव
 6. अध्यक्ष द्वारा इस क्षेत्र में विशेषज्ञ चुना जा सकता है।
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर आरी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट आयु-सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा
- क. जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/ जिसका पति जीवित हो;
- अथवा
- ख. जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विचार करने का अनुबंध किया हो। बशर्ते केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

अनुबन्ध-19

दिल्ली विकास प्राधिकरण में सांख्यिकीय सहायक के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : सांख्यिकीय सहायक
2. पदों की संख्या : 1 (1998)
3. वर्गीकरण : समूह "ग"
4. वेतनमान : 4500-125-7000 रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन : अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी में मास्टर-डिग्री अथवा सांख्यिकीय विषय सहित गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/ऑपरेशनल रिसर्च में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष
अथवा
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय विषय सहित डिग्री और किसी मान्यता प्राप्त सांख्यिकीय संस्था से सांख्यिकी में दो वर्ष का स्नातकोत्तर डिप्लोमा।
वांछनीय :
सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण एवं संकलन कार्य सहित सांख्यिकीय कार्य का अनुभव अथवा क्षेत्रीय जांच पड़ताल (फील्ड इन्क्वाइरी) का अनुभव।
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। : सीधी भर्ती द्वारा
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जाती है। : लागू नहीं
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ? : समूह—“ग” विभागीय पदोन्नति समिति
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु-सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से दूसरा विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबन्ध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के सम्बन्ध में इन विनियमों के किसी भी उपबन्ध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

अनुबन्ध-20

दिल्ली विकास प्राधिकरण में वरिष्ठ सांख्यिकीय सहायक के पद हेतु भर्ती विनियम

1. पद का नाम : वरिष्ठ सांख्यिकीय सहायक
2. पदों की संख्या : 1 (1990)
3. वर्गीकरण : समूह “ख”

4. वेतनमान : 5500-175-9000/- रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन पद : चयन पद
6. (क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं।
(ख) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (नियम) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय होगा। : नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। : लागू नहीं
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी। : लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : 2 वर्ष
10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। : पदोन्नति द्वारा
11. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है। : ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित सांख्यिकीय सहायक और सांख्यिकीय/ओपरेशनल रिसर्च में डिग्री धारक अथवा अध्ययन के विषयों में सांख्यिकीय के एक विषय सहित डिग्री।
12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है? : समूह—“ख” विभागीय पदोन्नति समिति
13. बचाव : इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, छूट, आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
14. निरर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबन्ध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो।
15. शिथिल करने की शक्ति : जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के सम्बन्ध में इन विनियमों के किसी भी उपबन्ध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

[सं. एफ 7(92)/98/पी.बी.-1]

बी. एम. बंसल, आयुक्त एवं सचिव

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**(Personnel Branch-I)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 7th October, 1999

G.S.R. 706(E).—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with the Sub Rule 4 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority hereby makes/amend the Recruitment Regulations with the previous approval of the Central Government for the various posts of Planning, Architecture and Horticulture Cadres as per the Annexure-I to Annexure-20.

Annexure No. Name of post for which RRs to be notified

1. Assistant Horticulturists re-designated as Asstt. Director (Horticulture).
2. Chief Architect.
3. Research Assistant.
4. Research Officer.
5. Assistant Land Scope Architect.
6. Dy. Director (Landscape Architecture).
7. Senior Research Officer.
8. Director (Planning) re-designated as Additional Commissioner (Planning).
9. Joint Director (Planning) re-designated as Director (Planning).
10. Dy. Director (Planning).
11. Asstt. Director (planning).
12. Planning Assistant.
13. Additional Chief Architect.
14. Senior Architect.
15. Architect.
16. Assistant Architect.
17. Architectural Assistant.
18. Senior Land Scope Architect re-designated as Director (Landscape Architecture).
19. Statistical Assistant.
20. Senior Statistical Assistant.

ANNEXURE-I**RECRUITMENT RULES TO THE POST OF ASSISTANT HORTICULTURIST**

Name of post	No. of posts	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post (for promotion posts only)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion
1	2	3	4	5	6
Assistant Horticulturists re-designated as Asstt. Director (Horticulture).	7	Class-II	Rs. 350-25-500-30-590-EB-30-800-EB-30-830-35-900.	Selection	Promotion/direct recruitment. For promotion : Sectional Officers (Horticulture) with five years experience in the grade.

Age Limit for direct recruitment only (Yrs.)	Educational qualification required for direct recruitment	Period of probation if any	Whether age & educational qualifications prescribed for direct rectt. will apply in case of deputationists	In case of recruitment by deputation transfer grades from which deputation transfers to be made	If a departmental promotion committee exists, what is its composition
7	8	9	10	11	12
35 Years	Essential: B.Sc. Agriculture of a recognised University Desirable : Five Years's experience in laying out development and maintenance of ornamental gardens. Experience relaxable in the case of candidates otherwise well qualified.	Two Years	Not applicable	Not applicable	D.P.C. Comprising Vice-Chairman, Engineer Member, Finance Member and Secretary exists.

ANNEXURE-2

RECRUITMENT RULES TO THE POST OF CHIEF ARCHITECT

Name of the post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6
Chief Architect	Group 'A'	Rs. 1800-100-2000	Selection	Upto 45 years (Relaxable upto 50 years in case of SC/ST candidates).	Essential (i) Degree in Architecture from recognised University/Institution or equivalent. (ii) At least 13 yrs. exp. in an Architectural or Planning office in responsible capacity. (Relaxable in case of candidate otherwise well qualified). Desirable : (i) Fellow Membership of the Indian Institute of Architects or equivalent. (iii) Degree in Urban Design from recognised University/Institution or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Rectt.—whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exist what is its composition
7	8	9	10	11
Age-No Qualification-Yes & Experience	2 years	By promotion failing which by direct recruitment/deputation.	<p>Promotion : From Addl. Chief Architect with atleast 3 years regular Service in the grade and possessing qualifications prescribed for the post of Chief Architect.</p> <p>In case of deputation/transfer officers holding analogous posts under the Central or State Governments or Development Authorities and with qualifications prescribed for the post.</p>	Yes. Senior level D.P.C. under the Chairmanship of Vice-Chairman, D.D.A.

ANNEXURE-3

RECRUITMENT RULES TO THE POST OF RESEARCH ASSISTANT

Name of the post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Research Assistant	Group 'A'	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	30 years (Relaxable for SC/ST candidates upto 35 years).	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Economics/Statistics/Sociology/Geography from a recognised University or equivalent qualifications.</p> <p>(ii) Atleast 2 years experience in collection & analysis of data relating to socio-economic, industrial physical studies. (Relaxable in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable :</p> <p>Familiarity with local Government Administration or public finance or computer programming.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt.—whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exist what is its composition
7	8	9	10	11
Age- No Educational- Yes Qualifications	One year	By promotion failing which by direct recruitment/deputation.	Promotion : Field Investigators with 2 years service in the grade of Rs. 425-700 failing which by direct recruitment. Deputation : Officials holding analogous post under the Central or State Government or Development Authority possessing qualifications prescribed for the post of Field-Investigator.	Yes. Senior level D.P.C. under the Chairmanship of Vice-Chairman, D.D.A.

ANNEXURE-4

RECRUITMENT RULES TO THE POST OF RESEARCH OFFICER

Name of the post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6
Research Officer	Group 'B'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Upto 30 years relaxable upto 35 years in case of SC/ST candidates.	Essential : (i) Master's degree in Economics/Statistics/Sociology/Geography from a recognised university. (ii) At least 3 Years experience in collection, shifting & analysis of data relating to Socio-economic, industrial & physical Planning studies and their interpretation (relaxable in case of candidates otherwise well qualified). Desirable : Experience in conducting demographic and socio-economic surveys of Industrial and commercial establishments, tabulation of data relating to planning and housing.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Rectt. whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exist what is its composition
7	8	9	10	11
Age - No Educational-Yes qualifications.	2 years	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	Promotion : Promotion from Research Asstt. with atleast 3 years regular service in the grade failing which by deputation or by direct recruitment. Deputation : Officials holding analogous post under the Central or State Government or Development Authority possessing qualifications prescribed for the post or officer of Indian Economic service.	Yes. Senior level D.P.C.

ANNEXURE-5

RECRUITMENT RULES TO THE POST OF ASSTT. LANDSCAPE ARCHITECT

Name of the post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6
Asstt. Landscape Architect.	Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	N.A.	Upto 35 years (Relaxable upto 40 years in case of SC/ST).	Essential : (i) Post Graduate Diploma in Landscape Architecture. (ii) Degree in Architecture from recognised University/Institution or equivalent. OR Bachelor's Degree in Botany or Agriculture or Hort. from a recognised University/Institution. (iii) Atleast one year experience in Landscape Planning in responsible capacity. (Relaxable in case of candidate otherwise well qualified).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of deputation/transfer	Period of probation if any	Method of Rectt. whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exist what is its composition
7	8	9	10	11
Age Educational qualification & Experience	No. Yes	2 years	Direct/deputation	In case of deputation/transfer officers holding analogous post under the Central or State Govt. or Development Authority Possessing qualifications prescribed for the post Asstt. landscape Architect.
				Yes. Senior level D.P.C. under the Chairmanship of V.C., D.D.A.

ANNEXURE-6

RECRUITMENT RULES TO THE POST OF DY DIRECTOR (LANDSCAPE ARCHITECT)

Name of the post	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifica- tions required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6
Dy. Director (Landscape Architect).	Group 'A'	Rs. 1100-50- 1600.	Selection	Upto 40 years (Relaxable upto 45 years in case of SC/ST).	Essential : 1. Post Graduate Diploma in Land Scape Architecture. 2. Degree in Architecture from recognised University/Institution/ or equivalent. OR Bachelor's Degree in Botany or Ag- riculture or Hort. from a recognised University/Institution. 3. Atleast 5 year experience in Land- scape Planning in responsible capac- ity. (Relaxable in case of candidate otherwise well qualified).
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit- ments will apply in the case of deputation/transfer.		Period of probation if any	Method of Rectt. whether by direct or by promotion or by deputation/ transfer and per- centage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exist what is its composition
7	8	9	10	11	
Age - No- Educational-Yes qualification & Experience.	2 years	By promotion failing which by direct rectt./ deputation.	Promotion : Landscape Architect/ Jr. Archt. Jr. Arch. (Landscape) with atleast	Yes. Senior level D.P.C. under the Chair- manship of the Vice- Chairman, D.D.A.	

7	8	9	10	11
			3 years regular service in the grade qualification prescribed for the post of Dy. Director (Land Landscape Arch.). In case of deputation/transfer officers holding analogous post under the Central or State Govt. or Development Authority possessing qualifications prescribed for the post of Dy. Director (Land Landscape Arch.).	

ANNEXURE-7

RECRUITMENT REGULATION TO THE POST OF SENIOR RESEARCH OFFICER

Name of the post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitments.
1	2	3	4	5	6
Senior Research Officer	Group 'A'	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Upto 40 years (Relaxable upto 45 years in case of SC/ST).	Essential : (i) Master's degree in Economics/Statistics/Sociology/Geography from a recognised University. (ii) At least 5 years experience in collection, shifting, analysis of data relating to socio-economic, industrial and physical planning studies and their interpretation (relaxable in case of candidates otherwise well qualified). Desirable : Experience in conducting demographic and socio-economic surveys of industrial and commercial establishment, tabulating of data relating to planning and housing.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Rectt. whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exist what is its composition	
7	8	9	10	11	
Age - No Educational qualification-Yes	2 years	By promotion failing which by deputation/direct recruitment.	Promotion : Promotion from Research Officer with at least 3 years regular service in the grade qualifications	Yes. Senior level D.P.C.	

7	8	9	10	11
			prescribed for the post failing which by deputation.	
			Deputation :	
			Officials holding analogous post under the Central or State Govt. or Development Authority possessing qualification prescribed for the post of officer of Indian Economic Service.	

ANNEXURE-8

RECRUITMENT REGULATION TO THE POST OF DIRECTOR (PLANNING) IN THE DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1. Name of post : Director (Planning) Redesignated as Addl. Commr. (Plg.).
2. No. of posts : * 3 *(subject to variation from time to time.)
3. Classification : Group-'A'
4. Scale of pay : Rs. 4100-125-4850-150-5300 (Pre-revised)
5. Whether selection post or non-selection post : Selection
6. (a) Age limit for direct recruits. : Not Applicable
- (b) Whether benefit of an added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. : Yes (vide resolution No. 47/95 dt. 29-5-95)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not applicable.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion and deputationists. : Not applicable
9. Period of probation, if any. : 2 Years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion on transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : Promotion failing which by deputation.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : **Promotion :** From the post of Joint-Director with 3 years service in the grade.
Deputation; From officer's holding analogous posts under Central/State Govt. or other Urban Development Authorities.
12. If a DPC exists what is its composition : Senior level DPC comprising of the following:—
 1. Vice-Chairman —Chairman
 2. Finance Member —Member
 3. Engineer Member —Member
 4. Secretary —Member
 5. Commission (P) —Member Secretary
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations' relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the schedule castes, the scheduled tribes

	Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification	: No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax	: When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reason to be recorded in writing relax any or the provision of these regulations in respect of any class or category or persons or posts.

ANNEXURE-9

RECRUITMENT REGULATION TO THE POST OF JOINT DIRECTOR (PLANNING) IN THE DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1. Name of post	: Joint Director (Planning) Re-designated as Director Commr. (Plg.).
2. No. of posts	: * 11 *(subject to variation from time to time.)
3. Classification	: Group-'A'
4. Scale of pay	: Rs. 3700-125-4700-150-5000 (Pre-revised)
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection
6. (a) Age limit for direct recruits.	: Not Applicable
(b) Whether benefit of an added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	: Yes (vide resolution No. 47/95 dt. 29-5-95)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: Not applicable.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion and deputationists.	: Not applicable
9. Period of probation, if any.	: 2 Years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion on transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	: By Promotion failing which by deputation.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made.	: Promotion : From the post of Dy. Director (Planning) with atleast 5 years service in the grade and a degree in physical planning/Town planning. Deputation ; From such officers holding analogous posts under Central/State Govt. or other Urban Development Authorities.
12. If a DPC exists what is its composition	: Senior level DPC comprising of the following:— 1. Vice-Chairman --Chairman 2. Finance Member --Member 3. Engineer Member --Member 4. Secretary --Member 5. Commission (P) --Member Secretary 6. Commissioner (Plg.) --Member

13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the schedule castes, the scheduled tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reason to be recorded in writing relax any or the provision of these regulations in respect of any class or category or persons or posts.

ANNEXURE-10

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (PLANNING) IN THE DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1. Name of post : Deputy Director (Planning)
2. No. of posts : * 25
*Subject to variation from time to time
3. Classification : Group 'A'
4. Scale of pay : Rs. 3000-100-3500-125-4500/-
5. Whether selection post or non-selection post : Selection
6. (a) Age limit for direct recruits. : Not applicable
(b) Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of CCS (Pension), Rules, 1972 : Yes (vide resolution No. 47/95 dt. 29-5-95)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion and deputationists : Not applicable
9. Period of probation, if any : Two years
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion failing which by deputation
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : Promotion : From the post of Asstt. Director (Planning) with at least 5 years service in the grade and a post-graduate educational qualification in Planning;

OR

From the post of Asstt. Director (Planning) having atleast 8 years service in the grade and degree in Town Planning/Architecture;

From the post of Asstt. Director (Plg.) with a Diploma in Town Planning/Architecture/Civil Engineering and at least 10 years service in the grade.

- Deputation : From such officers holding analogous post under Central/State Govt. or Development Authorities or local bodies.
12. If a DPC exists what is its composition : Senior Level DPC comprising of the following :—
- | | | |
|-----------------------------|---|---------------------|
| 1. Vice-Chairman | — | Chairman |
| 2. Finance Member | — | Member |
| 3. Engineer Member | — | Member |
| 4. Secretary | — | Member |
| 5. Commissioner (Personnel) | — | Member
Secretary |
| 6. Commissioner (Planning) | — | Member |
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-11

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ASSTT. DIRECTOR (PLANNING) IN THE DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

- | | | |
|--|---|--|
| 1. Name of post | : | Assistant Director (Planning) |
| 2. No. of posts | : | * 48 |
| | | *Subject to variation from time to time. |
| 3. Classification | : | Group 'A' |
| 4. Scale of pay | : | Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/- |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : | Selection post |
| 6. (a) Age limit for direct recruits | : | 30 years |
| (b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension), Rules, 1972 | : | Yes (vide resolution No. 47/95 dt. 29-5-95) |
| 7. Educational and other qualifications required for direct recruits | : | <u>ESSENTIAL</u> |
| | | 1. Post Graduate degree in City/Town/Urban Planning from recognised University/institution, or equivalent; |
| | | 2. Degree in Architecture/physical Planning/Civil Engineering from a recognised University/Institution, or equivalent. |

DESIRABLE :

Associate membership of the Institute of Town Planning (India) or equivalent.

- | | | | | | |
|-----|--|---|--|---|-----|
| 8. | Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion and deputationists | : | Educational qualification | : | No |
| | | | Age | : | No |
| 9. | Period of probation, if any | : | Two years | | |
| 10. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods | : | Direct recruitment | : | 50% |
| | | | By promotion | : | 50% |
| 11. | In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made | : | <u>Promotion</u> : From the post of planning Asstt. with at least 5 years service in the grade and a degree in Town Planning Architecture. | | |

OR

From the post of Planning Assistant with a minimum of 8 years of service in the grade.

- | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|------------------|
| 12. | If a DPC exists what is its composition | : | Senior Level DPC comprising of the following :— | | |
| | | | 1. Vice-Chairman | — | Chairman |
| | | | 2. Finance Member | — | Member |
| | | | 3. Engineer Member | — | Member |
| | | | 4. Secretary | — | Member |
| | | | 5. Commissioner (Personnel) | — | Member Secretary |
| | | | 6. Commissioner (Planning) | — | Member |
| | | | The officer belonging to SC/ST at the level of Director or above may be co-opted to recruit the SC/ST. | | |
| 13. | Saving | : | Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard. | | |
| 14. | Disqualification | : | No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive. | | |
| 15. | Power to relax | : | When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts. | | |

ANNEXURE-12

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF PLANNING ASSISTANT IN THE
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1. Name of post : Planning Assistant
2. No. of posts : *55
*Subject to variation from time to time.
3. Scale of pay : Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-
4. Classification : Group 'B'
5. Whether selection post or non-selection post : Non-Selection
6. (a) Age limit for direct recruits : 30 years
(b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension), Rules, 1972 : Not applicable.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Degree in physical planning from a recognised institution or equivalent.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion and deputationists : Educational qualification : No
Age : No
9. Period of probation, if any : Two years.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods : By promotion failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made : Promotion from planning Draftsman with atleast 5 years service in the post of planning Draftsman.
12. If a DPC exists what is its composition. : Senior Level DPC comprising of the following :—
1. Engineer Member – Chairman
2. Commissioner (Personnel) – Member (Secretary)
3. Secretary – Member
4. Commissioner (Planning) – Member
13. Saving : Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-13

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF ADDL. ARCHITECT IN THE
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1. Name of post : Addl. Chief Architect
2. No. of posts : * 2
*Subject to variation from time to time.
3. Classification : Group 'A'
4. Scale of pay : Rs. 4100-125-4850-150-5300 (Pre-revised)
5. Whether selection post or non-selection post : Selection
6. (a) Age limit for direct recruits. : Upto 50 years
(b) Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 : Yes
(vide Resolution No. 47/95 dt. 29-9-95)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promoters and deputationists. : No
9. Period of probation, if any : Two years
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods : By promotion failing which by deputation
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made : By promotion : From Senior Architect with at least 3 years regular service in the grade.
Deputation : From such officers holding analogous post under Central/State Govt. or other Urban Development Authorities.
12. If a DPC exists what is its composition : Senior level DPC comprising of the following :—
 1. Vice-Chairman — Chairman
 2. Finance Member — Member
 3. Engineer Member — Member
 4. Secretary — Member
 5. Commissioner (Personnel) — Member Secretary
 6. Chief Architect — Member
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.

15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-14**RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF SENIOR ARCHITECT IN THE DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY.**

1. Name of post : SENIOR ARCHITECT
2. No. of posts : * 6
* subject to variation from time to time.
3. Classification : Group 'A'
4. Scale of pay : Rs. 3700-125-4700-150-5000/-
5. Whether selection post or non-selection post : Selection
6. (a) Age limit for direct recruits : Not applicable
(b) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 : Yes (Vide Resolution No. 47/95 dt. 29-5-95)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promoters and deputationist. : Not applicable
9. Period of probation if any : 2 Years
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion failing which by deputation
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : **Promotion :**
From Architects with atleast 5 years service in the grade and graduate qualifications in Architecture.
Deputation :
From such officer holding analogous post under Central/ State Govt. or other Urban Development Authorities.
12. If a DPC exists what is its composition. : Senior level DPC comprising of the following:—
1. Vice-Chairman —Chairman
2. Finance Member —Member
3. Engineer Member —Member
4. Secretary —Member
5. Commissioner —Member Secretary (Personnel)
6. Chief Architect—Member
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of

- persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development from time to time in this regard.
14. Disqualification : No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-15

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ARCHITECT IN THE
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1. Name of post : ARCHITECT
2. No. of posts : * 16
*Subject to variation from time to time.
3. Classification : Group 'A'
4. Scale of pay : Rs. 3000-100-3500-125-4500/-
5. Whether selection post or non-selection post : Selection
6. (a) Age limit for direct recruits. : 40 Years
(b) Whether benefit of an added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. : Yes (Vide Resolution No. 47/95 dt. 29-5-95)
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **ESSENTIAL :**
(i) Master of Architecture in Urban Design or Conservation or Landscape or Building Engineer.
(ii) Degree in Architecture from a recognised University/ Institution or equivalent.
(iii) At least 5 years experience in an Architectural Office in a responsible capacity.
(iv) Membership of the Council of Architecture.
- DESIRABLE ;**
Associate Membership of the Indian Institute of Architects or equivalent.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : No
9. Period of probation, if any. : Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : 25% by direct recruitment failing which by promotion.
75% by promotion failing which by deputation.

11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : **PROMOTION :** (i) From the post of Asstt. Architect with atleast 5 Years service in the grade & the minimum educational qualifications prescribed for the post of Asstt. Architect.
- OR
- (ii) From Asstt. Architects with 8 Years regular service in the grade and graduate qualifications in Architecture.
- OR
- (iii) From Asstt. Architects with 10 Years regular service in the grade.
- Deputation :**
From such officers holding analogous post under Central /State Govt. or other Urban Development Authorities.
12. If a DPC exists what is its composition : Senior level DPC comprising of the following :—
- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| 1. Vice-Chairman | —Chairman |
| 2. Finance Member | —Member |
| 3. Engineer Member | —Member |
| 4. Secretary | —Member |
| 5. Commissioner (Personnel) | —Member-Secretary |
| 6. Chief Architect | —Member |
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification. : No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-16

RECRUITMENT REGULATION FOR THE POST OF ASSISTANT ARCHITECT IN THE DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | : ASSISTANT ARCHITECT |
| 2. No. of posts | : * 31 |
| | *Subject to variation from time to time. |
| 3. Classification | : Group 'A' |
| 4. Scale of pay | : Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/- |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : Selection |
| 6. (a) Age limit for direct recruits. | : 35 Years |
| (b) Whether benefit of an added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. | : Yes (Vide Resolution No. 47/95 dt. 29-5-95) |

7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **ESSENTIAL :**
- (i) Post Graduate qualification either in Architecture or in Urban Design or Conservation or Landscape or Building Engineer;
 - (ii) Degree in Architecture from a recognised University/Institution or equivalent;
 - (iii) Membership of the Council of Architecture.
- DESIRABLE ;**
- (i) Associate Membership of the Institute or equivalent.
 - (ii) 2 Years experience in a responsible capacity.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion and deputationists. : No
9. Period of probation, if any. : Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. :
- | | |
|------------------------|------|
| (i) Direct Recruitment | —50% |
| (ii) By promotion | —50% |
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : **PROMOTION :**
- From the post of Architectural Assistant with atleast 3 Years regular service in the grade and a degree in Architecture or equivalent
- OR
- From the post of Architect Asstt., with a least 8 Years service in the grade.
12. If a DPC exists what is its composition : Senior level DPC comprising of the following :—
- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| 1. Vice-Chairman | —Chairman |
| 2. Finance Member | —Member |
| 3. Engineer Member | —Member |
| 4. Secretary | —Member |
| 5. Chief Architect | —Member |
| 6. Commissioner (Personnel) | —Member-Secretary |
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification. : No person who has entered into or contract a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-17

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ARCHITECTURAL ASSISTANT IN THE
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1. Name of post : ARCHITECTURAL ASSISTANT
2. No. of posts : * 29
*Subject to variation from time to time.
3. Classification : Group 'B'
4. Scale of pay : Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-
5. Whether selection post or non-selection post : Non-selection
6. (a) Age limit for direct recruits. : 30 Years
(b) Whether benefit of a added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. : No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Degree in Architecture from a recognised University/ Institution or equivalent;
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion and deputationists. : No
9. Period of probation, if any. : Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : **PROMOTION :**
From the post of Architectural Draftsman with 5 years service in the grade.
12. If a DPC exists what is its composition : Senior level DPC comprising of the following :—
 1. Engineer Member —Chairman
 2. Secretary —Member
 3. Commissioner (Personnel) —Member-Secretary
 4. Chief Architect —Member
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification. : No person who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may be order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

	Desirable
	Experience of Statistical work involving collection and compilation of Statistical data or experience of field enquiry.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists.	: N.A.
9. Period of probation, if any.	: Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	: By Direct Recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made.	: N.A.
12. If a DPC exists what is its composition.	: Group-'C' DPC
13. Saving	: Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification.	: No person who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax	: When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

***NOTE:**—Subject is variation dependent on work load.

ANNEXURE-20

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF SR. STATISTICAL ASSISTANT

1. Name of post	: SR. STATISTICAL ASSISTANT
2. No. of posts	: 1 (1998)
3. Classification	: Group 'B'
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000/-
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection post
6. (a) Age limit for direct recruits.	: 30 Years
(b) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	: No

7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : N.A.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists. : N.A.
9. Period of probation, if any. : Two years.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion.
11. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation is to be made. : Statistical Asstt. with 5 years of regular service in the grade and possessing a degree in statistics/operational research or degree with statistics as one of the subjects of the study.
12. If a DPC exists what is its composition. : Group-'B' DPC
13. Saving : Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
14. Disqualification. : No person who has entered into or contracted a second marriage when his/her spouse is alive.
15. Power to relax : When the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

[No. F 7(92)/98/PB-I]

V. M. BANSAL, Commissioner-cum-Secy.

